

Отчет об исполнении мероприятий, предусмотренных Планом противодействия коррупции в городе Москве на 2018-2020 годы за второе полугодие 2019 года.

В соответствии с распоряжением Мэра Москвы от 19 апреля 2018 г. № 259 - РМ «Об утверждении Плана противодействия коррупции в городе Москве на 2018-2020 годы» (в редакции распоряжения Мэра Москвы от 28 сентября 2018 г. № 693-РМ) Государственным бюджетным учреждением города Москвы «Единый информационно-расчетный центр города Москвы» (далее ГБУ «ЕИРЦ города Москвы», Учреждение) подготовлен отчет об исполнении мероприятий, предусмотренных Планом.

ГБУ «ЕИРЦ города Москвы» осуществляет свою деятельность в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами города Москвы.

Реализуя свои полномочия, Учреждением на постоянной основе осуществляются комплексные меры по противодействию коррупции организационного, правового, информационного и кадрового характера, направленные на устранение причин и условий, порождающих коррупцию в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом города Москвы от 17 декабря 2014 г. № 64 «О мерах по противодействию коррупции в городе Москве».

Так, в целях исключения случаев вовлечения работников Учреждения в коррупционную деятельность, формирования у работников Учреждения и контрагентов единообразного понимания антикоррупционной политики Учреждения, постоянного информирования работников Учреждения о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции, профилактики коррупционных правонарушений, в Учреждении приняты следующие распорядительные акты:

– приказом ГБУ «ЕИРЦ города Москвы» от 17 декабря 2014 г. № ГБУ 219/12/14 утверждена «Антикоррупционная политика Государственного бюджетного учреждения города Москвы «Единый информационно-расчетный центр города Москвы», в которой установлены основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы ее предупреждения и борьбы с ней;

– приказом ГБУ «ЕИРЦ города Москвы» от 31 октября 2018 г. № ГБУ 19/10/18 утвержден «Кодекс этики и служебного поведения работников ГБУ «ЕИРЦ города Москвы», обязывающий работников Учреждения не допускать коррупционное поведение, оказывать противодействие любым проявлениям коррупции и иным злоупотреблениям в Учреждении;

– разработана и утверждена «Памятка работникам ГБУ «ЕИРЦ города Москвы» по противодействию коррупции» в которой детализированы и конкретизированы виды коррупционных правонарушений, определен порядок действия работников по пресечению коррупционных правонарушений, взаимодействию с правоохранительными органами.

Содержание указанных документов постоянно доводится до работников Учреждения.

На официальном сайте Учреждения в разделе «Противодействие коррупции»

размещена информация антикоррупционной направленности, а также обеспечена обратная связь для фиксации обращений по фактам коррупционных проявлений.

Руководитель Учреждения в установленном законодательством порядке предоставляет сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

В целях реализации принятой в Учреждении «Антикоррупционной политики Государственного бюджетного учреждения города Москвы «Единый информационно-расчетный центр города Москвы» на постоянной основе проводятся следующие мероприятия:

- включение работодателем в трудовые договоры, заключаемые с работниками, антикоррупционной оговорки, что является частью мер, направленных на соблюдение законодательства о коррупции;

- руководителями структурных подразделений на постоянной основе проводятся профилактические беседы с целью формирования у работников Учреждения, контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики Учреждения о непринятии коррупции в любых проявлениях и формах, формированию антикоррупционного мировоззрения, разъяснений требований антикоррупционного законодательства, неизбежности наступления ответственности за коррупционные правонарушения;

- совершенствование работы кадровой службы Учреждения по подбору персонала и формированию кадрового состава Учреждения в строгом соответствии с требованиями действующего трудового и антикоррупционного законодательства;

- взаимодействие с органами исполнительной власти по противодействию коррупции;

- проведение в установленном порядке антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов Учреждения, а также заключаемых Учреждением гражданско-правовых договоров (контрактов);

- на постоянной основе реализуются требования законодательства в сфере закупок для государственных и муниципальных нужд посредством размещения планов закупок товаров работ и услуг в Единой информационной системе в сфере закупок, включение в заключаемые гражданско-правовые договоры (контракты) антикоррупционной оговорки, а также осуществление надлежащего контроля за их исполнением;

- мониторинг антикоррупционного законодательства;

- организация профессиональной подготовки (переподготовки) работников Учреждения.